

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ПАО «Гайский ГОК»

Г.Г. Ставский

«18» 01 2017 г.

ПОЛИТИКА противодействия коррупции ПАО «Гайский ГОК»

1 Введение

1.1 Настоящая Политика противодействия коррупции ПАО «Гайский ГОК» (далее – Антикоррупционная политика) отражает приверженность ПАО «Гайский ГОК» (далее - Общество) и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Общества, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2 Антикоррупционные меры Общества направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе на выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2 Общие положения

2.1 Антикоррупционная политика является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

2.2 В настоящем документе определены:

- цели и задачи Антикоррупционной политики;
- принципы Антикоррупционной политики;
- структура управления Антикоррупционной деятельностью Общества;
- основные направления Антикоррупционной политики;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

2.3 Антикоррупционная политика предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм антикоррупционного законодательства.

2.4 Антикоррупционная политика распространяется на контрагентов и представителей организаций и компаний, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

2.5 Политика разработана в соответствии с действующим законодательством

Российской Федерации, Уставом и другими правовыми актами Общества.

2.6 Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.7 Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на директора Общества.

2.8 Директор Общества утверждает настоящую Антикоррупционную политику, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур, либо при изменении требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации директор Общества организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Антикоррупционной политики и (или) антикоррупционных процедур.

3 Нормативные ссылки

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).

Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 64-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

4 Термины и определения

Общество	Публичное акционерное общество «Гайский ГОК»
Должностное лицо Общества	Лицо, выполняющее управленческие функции в коммерческой организации (Обществе), совершившее, используя свое должностное положение, в интересах дающего какие-либо незаконные действия за вознаграждение либо оказание услуг имущественного характера
Коррупция	а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица
Противодействие коррупции	Деятельность Общества по противодействию коррупции: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

	б) по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
Антикоррупционная политика	Деятельность ПАО Гайский ГОК», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции
Коррупционное правонарушение	Деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско – правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность
Коррупциогенный фактор	Явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению
Предупреждение коррупции	Деятельность ПАО «Гайский ГОК» по Антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению
Коррупционные проявления	Действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению
Личная выгода	Заинтересованность работника Общества, его близких родственников в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ
Материальная выгода	Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является
Предконфликтная ситуация	Ситуация, при которой у работников Общества, а также организатора закупок или его представителей при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов

Неэтичные методы ведения конкурентной борьбы	Действия Общества, которые направлены на получение преимуществ при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, противоречащей законодательству Российской Федерации, обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости, и которые причинили или могут причинить убытки другим участникам финансово-хозяйственного оборота, либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации
Субъекты Антикоррупционной политики	Любой работник Общества, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними
Дача взятки	Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)
Посредничество во взяточничестве	Непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица Общества либо иное содействие в достижении, либо реализации соглашения о получении и даче взятки
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)
Коммерческий подкуп	1) незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. ч. 1 и 2 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации); 2) незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. ч. 3 и 4 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)
--	--

5 Применяемое Антикоррупционное законодательство

Общество и все работники Общества должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- дача взятки;
- посредничество во взяточничестве;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- незаконное вознаграждение от имени Общества.

6 Цели и задачи Антикоррупционной политики

6.1 Цель Антикоррупционной политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, клиентов, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

6.2 Задачами Антикоррупционной политики являются:

- формирование основных начал антикоррупционной политики, определению ее понятий, целей и принципов;
- реализации антикоррупционной политики в деятельности по охране прав и свобод человека и гражданина, законных интересов общества и государства;
- установлению приоритетных сфер и системы мер предупреждения коррупции, а также определению системы субъектов реализации антикоррупционной политики;
- формирование у клиентов, контрагентов, руководителей и работников Общества единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, должностных лиц и работников

Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства.

7 Принципы Антикоррупционной политики

7.1 Ключевыми принципами Антикоррупционной политики являются:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам (соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации);

- принцип личного примера руководства (ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);

- принцип вовлеченности работников (информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков);

- принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

- принцип ответственности и неотвратимости привлечения к ответственности (неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики);

- принцип открытости бизнеса (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса);

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения).

8 Направления Антикоррупционной политики

8.1 Запрет коррупции

Работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через

посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, незаконно получать деньги, ценные бумаги, иное имущества, а равно незаконно пользоваться услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением, или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от имени Общества.

8.2 Адекватные антикоррупционные процедуры

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

8.3 Задача руководства Общества

Должностные лица Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов государственной власти, органов местного самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

Должностные лица Общества принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;
- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Общества немедленно ставить в известность руководство Общества;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;
- оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;
- воздерживаться от действия или бездействия, порождающих конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам обращаться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики (данное лицо назначается в соответствии с правовыми актами Общества);
- информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики,

о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Общества, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Общества, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, уведомить лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики, о своих намерениях.

8.4 Обязанности работников Общества:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.5 Периодическая оценка рисков

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для его деятельности.

8.6 Разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции:

- Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией;
- в Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции;
- Общество руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовки ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

8.7 Урегулирование конфликта интересов

В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (Кодекса этики и служебного поведения работника ПАО «Гайский ГОК»), стандартов корпоративного поведения, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

Общество придерживается следующих принципов урегулирования конфликта

интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

8.8 Антикоррупционные мероприятия

Общество планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

- разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;
- обучение и информирование работников Общества о принятой Антикоррупционной политике;
- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Общества требованиям его Антикоррупционной политики;
- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

8.9 Взаимодействие с контрагентами

Общество осуществляет выбор контрагентов для выполнения работ и оказания услуг на основании действующих стандартов (конкурс, аукцион, запрос предложений, запрос котировок, закупка у единственного поставщика), основными принципами проведения которых является отбор контрагента по наилучшим конкурентным условиям, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства, и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.10 Подарки и представительские расходы

Общество приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и

контрагентами и допускает обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами.

Работник Общества вправе получать и дарить подарки, в случае если это не противоречит запретам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальным актам Общества и соответствует деловому этикету.

Получение подарка не должно подразумевать возникновение у работника Общества каких-либо обязательств перед дарителем, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

Работник Общества, которому при выполнении должностных обязанностей делается предложение о принятии подарка (вознаграждения) с намерением повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен отказаться от такого предложения, немедленно уведомив своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения).

Подарки в виде денежных средств запрещены.

8.11 Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и (или) выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

8.12 Ведение бухгалтерских книг и записей

Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Данные, содержащиеся в первичных учетных документах, подлежат своевременной регистрации, накоплению в регистрах бухгалтерского учета, отражению в бухгалтерской отчетности.

В Обществе назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.13 Профилактика коррупции

В Обществе проводится обучение, включающее в себя информирование работников Общества об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

Общество проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства и правовых актов Общества.

Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут дисциплинарному взысканию, депремирован (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), исключительно за факт сообщения о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве/ даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе,

упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Общество требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. В трудовом договоре работников Общества в обязательном порядке прописывается обязанность о соблюдении принципов, требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства.

Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

8.14 Информирование

Общество размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления и иными лицами.

9 Ответственность

Должностные лица и работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Общества.

Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

10 Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики.

Начальник отдела собственной и
экономической безопасности



С.Л. Дроздов

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора
по безопасности и режиму

Заместитель директора по персоналу

Главный бухгалтер

Начальник управления
по правовым вопросам

А.С. Неуймин

Н.Г. Никитенко

С.Г. Королева

П.С. Фареник

Handwritten signatures in blue ink. From top to bottom: a signature for A.S. Neuymin, a signature for N.G. Nikitenko, a signature for S.G. Koroleva, and a signature for P.S. Farenik. The signatures are stylized and written over the list of names.